

# Jak čist poštu od nádorových buněk a jak na ni odpovědět?

Buňky v těle mezi sebou neustále komunikují – vyměňují si informace, reagují na změny ve svém okolí a podle nich upravují své chování. U nádorových buněk je tato komunikace obzvláště čilá, protože jim pomáhá přežít, růst a šířit se do dalších částí těla. Jedním z hlavních komunikačních nástrojů jsou extracelulární vezikuly (EVs) – malé nanoskopické membránové struktury v podobě „váčků“ s rozmanitým obsahem, uvolňované buňkami do okolí.

Velký přehledový článek věnovaný současnému stavu poznání EVs a potenciálu jejich využití v diagnostice i léčbě onkologických onemocnění zveřejnil ve svém recentním vydání časopis Molecular Cancer. Autorský jez připravili ředci z výzkumné skupiny Optické bioenzory při Ústavu fotoniky a elektroniky AV ČR, která je součástí Národního institutu pro výzkum rakoviny (NÚVVR), a spolupráci s dalšími autory z Centra nanomateriálů a biotechnologií Přírodnědecké fakulty Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem a IRCCS Istituto Giannina Gaslini v italském Janově.

## Není vezikula jako vezikula

Autoři úvodem připomínají, že EVs se podle toho, jak a kde se v buňce vytvázejí, rozlišují na exozomy (endocytárního původu, uvolňují se fúzí s plazmatickou membránou buňky), ektozomy, též nazývané mikrovezikuly (vznikají přímo na povrchu buňky a oddělují se z její membrány), apoptotická těliska (uvolňují se při programované buněčné smrti) a onkozomy (samostatný typ velkých váčků, které jsou produkovány výhradně nádorovými buňkami). Nově byly identifikovány také tzv. exomery a supermeromy, velmi malé váčky do 50 nm se specifickými vlastnostmi.

## Biogeneze exozomů

Exozomy vznikají uvnitř buňky v tzv. endozomální dráze, primárně určené ke třídění a degradaci nepotřebného materiálu v buňce. Rakovinné buňky však ohoto procesu využívají jako „výrobní linky“ pro tvorbu EVs, které jim pomáhají v růstu, šíření a obraně proti léčbě.

V buňce se nejprve vytvoří tzv. multivezikulární těliska obsahující intraluminální vezikuly, které jsou základem budoucích exozomů. O tom, které molekuly do nich budou „zabalené“ a které naopak podlehnu degradaci, rozhodují proteiny endozomálního třídicího komplexu potřebného pro transport (endosomal sorting complex required for transport, ESCRT). Tý hraje klíčovou roli při remodelaci membrán – zejména při procesech, kdy dochází k jejich „zaškrcení“ směrem ven z cytoplazmy. Nádorové buňky do exozomů ve svůj prospech „balí“ například růstové faktory, molekuly potlačující imunitní reakci nebo signální RNA. Když se multivezikulární těliska dostanou k buněčné membráně, fúzují s ní a vypustí připravené exozomy do okolí.

## Biogeneze ektozomů

Ektozomy se na rozdíl od exozomů tvoří přímo na povrchu buněčné membrány z jejich výčnělků (tzv. filopodií nebo amelopodií). Do nich se dostávají molekuly, které podporují nádorové chování – metaloproteinázy, integriny umožňující přilnutí k jiným buňkám nebo receptory pro růstové signály. Následně dojde k „zaškrcení“ výčnělku a k jeho oddělení od buňky ve formě samostatné EV. Tento krok řídí proteiny, které vlivnější kostru buňky (aktinová vlák-

na) – například Rho, Rac1 a Cdc42. Tyto proteiny nejen pomáhají vytvářet výběžky, ale také usnadňují pohyb rakoviných buněk, a tím i jejich metastazování.

Ektozomy svým obsahem věrně odražejí to, co se právě na povrchu buňky děje – a to je u nádorů klíčové, protože membránové proteiny se u rakoviny často v procesu růstu a šíření nádoru mění. Mohou tedy být využity jako zdroj biomarkerů vysvětlujućich o chování onemocnění.

## Kdo je kdo? Funkční důsledky původu EVs

V článku se dále píše, že EVs hrají mnohostrannou roli v progresi nádoru, ovlivňují různé fáze jeho vývoje od růstu až po metastazování a přispívají také k jeho úniku před dohledem imunitního systému. Jejich rozmanité složení, které odraží jak mechanismus jejich biogeneze, tak dynamické prostředí v buňce, slouží jako molekulární otisk buňky, z níž pocházejí. Proto je důležité najít způsob, jak tyto zprávy číst, protože to pomáhá odhalit probíhající proces a předpovědět jeho průběh.

Původ subpopulací EVs u nádorových onemocnění určuje jejich specializaci. Exozomy vznikající uvnitř buňky nesou hlavně signální molekuly a genetický materiál (např. malé nekódující RNA). Vychytávání exozomů obvykle probíhá endocytózou nebo fúzí membrán, což aktivuje intracelulární signalizaci. Obsah exozomů tedy do velké míry mění chování jiných buněk zevnitř, například tím, že ovlivní jejich genovou expresi.

Ektozomy, které vznikají přímo z povrchu buňky, obalují cytosolické a membránové proteiny a obsahují více složek plazmatické membrány. V důsledku toho se přes aktivaci receptorů zapojí do povrchových signálních dráh.

Liší se také interakce různých podtypů EVs s cílovými buňkami. Malé exozomy (do 100 nm) mohou díky své velikosti a povrchovým proteinům široce cirkulovat a překonávat bariéry, což jim umožňuje selektivně aktivovat i vzdálené buňky. Větší ektozomy a zejména velké onkozomy mají kratší dosah, protože jsou snazší oběti pro fagocyty. Snadno však interagují s blízkými buňkami, např. imunitními nebo endotelovými. In vivo přítomnost velkých onkozomů korreluje se stadiem a agresivitou nádoru, zatímco exozomy jsou hojně v časných stadiích rakoviny a přispívají k vyhýbání se imunitě a tvorbě premetastatických ník připravujících vzdálenou tkáň na přijetí nádorových buněk.

## Příspěvek EVs k angiogenezi

Autori připomínají, že růst solidních nádorů je limitován nedostatkem kyslíku a živin, což indukuje angiogenezi, klíčový proces zajíšťující tvorbu nových cév. Hlavním proangiogenním faktorem je vaskulární endoteliální růstový faktor (VEGF), který produkuje jak nádorové, tak endoteliální buňky. EVs obsahující VEGF, včetně specifické formy



Foto: Martina Tlustá, NÚVVR

VEGF90K, se významně podílejí na časné nádorové angiogenezi. Současně mohou nést i chaperonový protein Hsp90, který snižuje účinnost antiangiogenní léčby a přispívá k vzniku rezistence vůči ní. Dalšími proangiogenními složkami v EVs jsou např. karbonátanhydráza 9, annexin II nebo WNT5, které mohou zároveň představovat cíle antiangiogenické terapie.

## Podíl EVs na metastazování

Klíčovým krokem v přechodu nádorových buněk do metastatického stavu je epitelo-mezenchymální transformace (EMT) charakterizovaná útlumem transmembránových adhezních proteinů, např. E-kadherinu, a expresí mezenchymálních proteinů, např. N-kadherinu či vimentinu. V důsledku toho se původně pevně přisedlé epitelální buňky stanou volně pohyblivými a schopnými migrace.

V článku se uvádí, že tyto změny fenotypu se odražejí i na povrchu nádorových EVs, které si zachovávají znaky mateřských buněk. EVs vznikající za hypoxie, tedy stavu, který je u nádorových buněk často obsahují induktory EMT, a navíc zvyšují mobilitu nádorových buněk i remodelaci extracelulární matrix prostřednictvím zvýšené produkce metaloproteináz, fibronektinu a kolagenu. Hypoxicke EVs rovněž zvyšují permeabilitu cév, což usnadňuje hematogenní disseminaci nádoru.

Organový tropismus metastáz zásadně ovlivňuje integriny nesené EVs, které zprostředkovávají jejich fúzi s cílovými buňkami specifických tkání a iniciaci tvorbu premetastatických ník. Blokování integrinů se tedy ukazuje jako slabná strategie pro zabránění metastazování nádoru.

## EVs při obcházení imunitního dohledu

Imunitní systém, včetně komplementové kaskády, představuje zásadní linii obrany proti rakovině. Nádorové buňky, které nedokážou kontrole uniknout, jsou obvykle eliminovány v raném stadiu.

Nicméně např. buňky karcinomu prostaty využívají EVs k narušení komplementu dvěma hlavními mechanismy: fosforylací složky C3 pomocí kináz (PKA, PKC, CKII), čímž inhibují její aktivaci; a nadměrnou expresi CD59, která blokuje tvorbu komplexu atakujícího membránu.

Mnoho nádorů uniká imunitnímu dohledu také prostřednictvím aberantní exprese imunitních checkpointů, které přispívají k imunotoleranci nádoru a selhání imunoterapie. Kromě toho nádory masivně produkují EVs, které narušují funkci efektorových imunitních buněk a aktivují buňky s imunoregulačním potenciálem, čímž přispívají k tvorbě nádorově příznivého mikroprostředí a k úniku nádoru před imunitním systémem.

Autoři uvádějí, že z nádoru odvozené EVs například účinně oslabují NK buňky, klíčové prvky přirozené imunity schopné rozpoznat a eliminovat nádorové buňky bez předchozí aktivační, tím, že snižují expresi jejich aktivačních receptorů, zejména NKG2D, ale i NKP30, často prostřednictvím přenosu TNF-β. Tento efekt je natolik zásadní, že i krátkodobá expoze EVs může sice zpočátku NK buňky aktivovat, ale dlouhodobě potlačuje jejich cytotoxicitu. Navíc bylo prokázáno, že EVs z různých typů nádorů v NK buňkách významně snižují sekreci cytokinů TNF-α a IFNy, což oslабuje jejich schopnost iniciovat a řídit protinádorovou imunitní odpověď.

Nádorové buňky také využívají EVs k exportu mitochondriální DNA, čímž se vyhýbají spuštění apoptózy a aktivaci imunitní odpovědi. Některé EVs na víc přenášejí kompletní mitochondriální genom a obnovují metabolickou aktivitu v buňkách s poškozenou funkcí mitochondrií, což může podporovat obnovu nádorových kmenových buněk a vést k rezistence vůči hormonální terapii.

Také v tomto případě EVs představují zdroj cenných informací o chování nádoru. Jejich analýza může umožnit včasné terapeutické zásahy a posunout onkologickou léčbu od reaktivního přístupu k cílené, personalizované strategii.

## Potenciál EVs v diagnostice rakoviny

V další části svého pojednání autoři uvádějí, že extracelulární vezikuly, reprezentují jejich obsah, představují významný nástroj pro neinvazivní sledování nádorového progrese – jsou přítomny ve všech tělních tekutinách a odražejí biologii původních buněk, včetně jejich maligní transformace, vztahu k nádorovému mikroprostředí a interakce s imunitním systémem. Díky tomu poskytuji EVs informace nejen o primárním nádoru, ale i o metastatickém šíření, orgánovém tropismu či vývoji léčové rezistence. V některých případech lze z EVs predikovat i odpověď na imunoterapii nebo cílenou léčbu, například na základě přítomnosti PD-L1 nebo uPAR.

Navzdory přetrvávajícím technickým výzvám v izolaci a analýze EVs přinášejí pokroky v bioafinitních metodách, mikrofluidních zařízeních a ultrasenzitivních detekčních technologiích nové možnosti pro jejich využití v rámci tekuté biopsie.

# Specifika přesčasové práce ve zdravotnictví

Jistě mnoho čtenářů zaznamenalo protestní kampaň pořádanou zejména mladými lékaři s názvem „Nebud Mýval“, která otřásla českým zdravotnictvím v druhé polovině roku 2023. Tato kampaň reagovala na kontroverzní a nyní již zrušené ustanovení § 93a zákoníku práce, které umožňovalo výkon tzv. super-přesčasů ve zdravotnictví, jež mohly čítat ročně navíc přes 800 hodin ke standardní pracovní době. Iniciativa byla úspěšná, napadené ustanovení zrušeno a situace ve zdravotnictví vyřešena tzv. „supersměny“, o nichž jsme vás informovali v článku Supersměny bez vyčerpání: jak mají být kompenzovány dobou odpočinku? (MT 5/2025, str. A4). Vyjma těchto supersměn se nyní přesčasová práce lékařů řídí standardní úpravou v zákoníku práce, která dopadá i na všechny ostatní zaměstnance. Jaký je tedy současný režim přesčasové práce ve zdravotnictví?

Prací přesčas se rozumí práce konaná nad stanovenou týdenní pracovní dobou mimo rámec rozvrhu pracovních směn. Osobu oprávněnou nařizovat práci přesčas lze stanovit např. v pracovním řádu, zpravidla se však bude jednat o bezprostředně nadřízeného zaměstnance. Plati, že práci přesčas lze konat jen výjimečně v případě váž-

ných provozních důvodů. Z toho vyplývá závěr, že práce přesčas nemůže být zaměstnavatelem předem rozvržena v rámci písemného rozvrhu týdenní pracovní doby.

Zákoník práce obecně zaměstnavatelům umožňuje nařídit zaměstnancům nejvýše 150 hodin práce přesčas ročně. Přesčasová práce však může v jednot-

livých týdnech činit maximálně osm hodin, nelze například nařídit zaměstnanci v jednom týdnu 12 hodin přesčasů a v tom dalším pouze čtyři hodiny. Na druhou stranu může zaměstnavatel práci přesčas za určitých podmínek nařídit i na dobu nepřetržitého denního odpočinku a na dny pracovního klidu. Pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodnou, lze sjednat výkon práce přesčas i nad zmíněných 150 hodin ročně. I v takovém případě však nesmí celkový rozsah práce přesčas přesáhnout v průměru více než osm hodin týdně, a to nejdéle po dobu 26 týdnů po sobě jdoucích. Pouze kolektivní smlouva, tj. dohoda mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem, může toto období prodloužit na dobu nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.

Vzhledem ke skutečnosti, že v běžném roce je právě 52 týdnů, maximální sjednaná doba výkonu práce přesčas může za rok činit až 416 hodin (základních 150 hodin přesčasů plus 266 hodin přesčasů dohodnutých nad rámec mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem za předpokladu existence kolektivní smlouvy, resp. 8 hodin × 52 týdnů). Plati, že celkový rozsah dohodnuté práce přesčas je vázán na průměr za využívající období, což znamená, že zaměstnanec může v případě existence dohody o další práci přesčas v prvních čtyřech týdnech odpracovat celkem 64 hodin práce přesčas a v dalších čtyřech týdnech neodpracuje přesčas žádný, stále mu však vychází průměrně osm hodin přesčasové práce na týden.

Práce přesčas samozřejmě představuje pro zaměstnance významné omezení jeho soukromého života a odpočinku, je tedy třeba ji zaměstnancům rádně kompenzovat. Za dobu práce přesčas tak přísluší zaměstnanci kromě mzdy i příplatek ve výši minimálně 25 procent jeho průměrného výdělku (v případě zaměstnanců zaměstnaných ve veřejném sektoru a odměnovaných platem činí odměna za práci přesčas kombinaci příplateku ve výši 25 procent průměrného hodinového výdělku a dalších příplatek).

Zaměstnavatel se však může se zaměstnancem domluvit i na tom, že mu nebude práci přesčas kompenzovat v podobě finančního ohodnocení, nýbrž že mu poskytne náhradní volno v rozsahu práce konané přesčas. Pokud ale zaměstnavatel neposkytne zaměstnanci předmětné náhradní volno obecně do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas, případě do jiné dohodnuté doby,

musí přistoupit k výplatě již zmínovaného příplatku.

## Nejčastější dotazy v souvislosti s prací přesčas

V souvislosti s výkonem práce přesčas vystává v praxi mnoho otázek, s nimiž se musejí zaměstnavatelé a zaměstnanci vypořádat. Mezi nejběžnější dotazy z této oblasti patří například následující:

**I Nechci pracovat přesčas, kolik hodin nad stanovenou týdenní pracovní dobu mi tedy může zaměstnavatel maximálně nařídit? Může mě zaměstnavatel nutit k uzavření dohody o další práci přesčas, případně z toho vydít nějaké důsledky, když ji neuzavřu?**

Zaměstnavatel Vám může dle zákoníku práce nařídit nejvýše 150 hodin práce přesčas ročně, přičemž by tak měl činit pouze výjimečně v případě vážných provozních důvodů (např. mimofádná nemocnost ostatních zaměstnanců, nikoli dlouhodobý personální podstav u zaměstnavatele).

Pokud máte zájem odpracovat více přesčasových hodin, musíte se zaměstnavatelem uzavřít tzv. dohodu o další práci přesčas, na jejímž základě můžete odpracovat až 208 hodin práce přesčas během období cca půl roku (v případě existence kolektivní smlouvy maximálně 416 hodin přesčasů za období cca 1 roku).

Uzavření dohody je plně dobrovolné, zaměstnavatel Vás k tomu tedy nesmí nutit, případně z jejího neuzavření využovat jakékoli důsledky, jelikož v takovém případě by jeho jednání mohlo naplnit např. definici tzv. bossingu, tj. šikanu na pracovišti, které se dopouští nadřízený na svém podřízeném.

**I Musí být dohoda o další práci přesčas písemná?**

Dohoda o další práci přesčas nemusí mít písemnou podobu, souhlas zaměstnance s další prací přesčas může být udělen i ústně či konkludentně (např. faktickým výkonem další práce přesčas). Zaměstnavatelům však doporučujeme uzavřít písemnou dohodu, a to pro případ, že by její existenci museli prokazovat např. před inspektorátem práce.

**I Může být dohoda o další práci přesčas vtělena do pracovní smlouvy?**

Ano, může, a často se tomu tak děje např. prostým prohlášením, že „zaměstnavatel a zaměstnanec sjednávají, že zaměstnanec bude vykonávat práci přesčas nad rozsah uvedený v ustanovení § 93 odst. 2 zákoníku práce, tj. nad 150 hodin ročně“. Ta-

## O AUTORECH...



Mgr. Marek Němcěk,  
advokát, AK Valíček & Valíčková



Mgr. Štěpánka Frimlová,  
 právní koncipientka,  
AK Valíček & Valíčková

Foto: AK Valíček & Valíčková

kový souhlas může být i součástí dodatku k pracovní smlouvě.

**I Co když pro enormní množství práce konám práci přesčas a zaměstnavatel mi odmítá proplácet příplatek za její výkon?**

Obecně platí, že práce přesčas musí být zaměstnavatelem předem nařízena nebo dodatečně schválena. Pokud tedy zaměstnavatel o Vaši práci přesčas prokazatelně ví a její výkon toleruje, můžete se v mnoha případech připlatků za práci přesčas domáhat, a to i zpětně. V takovém případě však doporučujeme si práci přesčas pečlivě evidovat, např. prostřednictvím elektronického docházkového systému.

V příštím článku se zaměříme na problematiku překážek v práci na straně zaměstnanců, a to konkrétně na situaci, kdy zaměstnanec potřebuje v průběhu pracovní doby navštívit lékaře např. z důvodu odběru krve či pravidelné prohlídky. Shrňme, v jakém případě má tento zaměstnanec právo na náhradu mzdy a v jaké výši. Zaměříme se i na otázku, zda zaměstnavatel může návštěvy lékaře ze strany svých zaměstnanců nějakým způsobem omezit a jak je celá problematika upravena v zákoniku práce.

## K VĚCI...

### Advočátní kancelář Valíček & Valíčková

Kancelář poskytuje komplexní právní služby s důrazem na profesionality a individuální přístup ke každému klientovi. Na trhu je bezmála 10 let a neustále roste. V současné době tvoří její tým téměř 30 zkušených odborníků s rozmanitými specializacemi. Díky tomu nabízí klientům široké spektrum právních služeb napříč různými odvětvími. Advočátní kancelář úzce spolupracuje také s daňovými poradcí, notářem, bankovními poradcí či realitními kancelářemi, pokryvá tedy i právní služby s přesahem do daňové a finanční oblasti či záležitosti týkající se nemovitostí. Mezi její klienty patří nejen nadnárodní obchodní korporace s tisíci zaměstnanci, ale i středně velcí zaměstnavatelé, drobní živnostníci či jednotlivci. Osobně je možné kancelář navštívit v Brně, Praze, Ivančicích a Vyškově. Tým hovoří anglicky a německy.

Advočátní kancelář Valíček & Valíčková je kanceláří, na kterou se klient může kdykoli spolehnout při řešení svých záležitostí.

## INZERTNÍ SERVIS

Ředitel Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.,  
vypisuje VÝBEROVÉ ŘÍZENÍ na vedoucí pozici

### PRIMÁŘ – ODDĚLENÍ URGENTNÍHO PŘÍJMU

**Oddělení urgentního příjmu je zcela nově vznikající oddělení v moderních prostorách nemocnice, zahrnující jak urgentní příjem interních, tak chirurgických oborů.**

#### POŽADAVKY NA UCHAZEČE:

- specializovaná způsobilost minimálně v jednom z těchto oborů: chirurgie, vnitřní lékařství, anesteziologie a intenzivní medicína, kardiologie, urgentní medicína, intenzivní medicína,
- min. 5 let praxe (praxe na JIP nebo urgentním příjmu výhodou),
- organizační, komunikační a řídicí schopnosti.

#### NABÍZÍME:

- nadstandardní platové ohodnocení,
- možnost seberealizace ve vedení pracoviště,
- perfektní mezioborovou spolupráci,
- podmínky pro osobní a profesní rozvoj,
- maximální podporu a plně hrazené další vzdělávání,
- zájem o výměnnou organizaci v krásném regionu Jizerských hor,
- podporu relokace,
- širší spektrum zaměstnaneckých benefitů (Cafeteria - 8700 Kč/rok, 5 týdnů dovolené, Multisport karta, zvýhodněné mobilní volání pro celou rodinu, mateřská škola apod.).

Zájemci o bližší informace se mohou kdykoli obracet přímo na personální oddělení, e-mail: [pavel.kures@nemjbc.cz](mailto:pavel.kures@nemjbc.cz), telefon: 776 666 349.



NEMOCNICE

JABLONEC NAD NISOU, p.o.

#### Kontakty:

Lenka Rysová, tel.: 724 911 472  
e-mail: [rysova@tribune.cz](mailto:rysova@tribune.cz) nebo [kariera@tribune.cz](mailto:kariera@tribune.cz)

## Jak čist poštu od nádorových buněk...

### Využití EVs v protinádorové léčbě

Velkou pozornost autoři v závěru své publikace věnují možnému terapeutickému využití EVs, které se ukazují být perspektivními nosiči léčiv při cílené onkologické terapii. Díky své přirozené biokompatibilitě, nízké imunogenicitě a schopnosti pronikat nádorovým mikroprostředím představují atraktivní alternativu k buněčným terapiím. Klinické využití EVs však narazí na otázky spojené s jejich čistotou, bezpečností, standardizací a kontrolou biologické aktivity.

V rámci terapeutického využití se mohou uplatnit jak přirozeně, tak geneticky nebo fyzikálně upravené (tzv. engineered) EVs. Přirozené EVs pocházejí zejména z mezenchymálních nebo dendritických buněk mohou sloužit k přenosu protinádorových léčiv, RNA nebo

signálních proteinů. Výzkum se aktuálně soustředi na zlepšení jejich biodistribuce, stability a trvání účinku. Bylo mj. prokázáno, že intravenózně podané EVs se akumuluji především v játrech, slezině a plicích, avšak některé typy se selektivně hromadí i v nádorové tkáni.

Moderní molekulární inženýrství umožňuje cílenou modifikaci EVs jak během jejich vzniku, tak po jejich izolaci. Endogenní přístup zahrnuje genetickou úpravu mateřských buněk, zatímco exogenní přístup vkládá terapeutika do EVs zvenčí, popř. upravuje jejich povrch. Pomoci těchto technologií lze dosáhnout selektivního doručení cytostatik, siRNA, miRNA nebo imunomodulačních molekul přímo do nádoru, čímž se minimalizují systémové nežádoucí účinky.

Současný výzkum využívá EVs mimojiné i pro transport komponent CRISPR/Cas9, fototerapeutických buněk již potvrdily jejich bezpečnost a potenciál v imunoterapii.

Semeradová A, Liegertová M, Herma R, et al. Extracellular vesicles in cancer's communication: messages we can read and how to answer. Mol Cancer. 2025;24(1):86. doi: 10.1186/s12943-025-02282-1.